



Lead Implementer selon l'ISO 14001:2026



Your partner
in progress

Descriptif

Cette formation combine les exigences et la mise en place de l'ISO 14001, avec un focus sur l'efficacité du SME. Il fournit aux participants une bonne compréhension de la norme, une approche pratique à la mise en place, y compris au cycle de vie, la planification basée sur le risque et la gestion des changements, ainsi que des compétences pour mener vers la performance par une bonne délégation, la résolution de problèmes, et la motivation d'équipe.

Objectifs pédagogiques

- Avoir une bonne compréhension des exigences de l'ISO 14001 :2026
- Avoir la confiance d'appliquer ces exigences de manière efficace au sein de votre structure
- Mener une bonne analyse des écarts et développer une approche pratique
- Comprendre l'intention de chaque chapitre et comment le mettre en place
- Développer les compétences pour mener une mise en place efficace, une gestion du changement et l'engagement de l'équipe
- Démontrer vos connaissances par la réussite à l'examen

Compétences visées

Suite à cette formation, les participants auront acquis les connaissances et les compétences pour comprendre :

- Ce que c'est un Système de Management de l'Environnement ?
- Quelle est l'importance d'un SME ainsi que les bénéfices
- Le contexte de l'ISO 14001:2026
- Les concepts clés, les principes et la structure de l'ISO 14001:2026
- Les termes et définitions utilisées
- Les principales exigences de l'ISO 14001:2026
- Comment expliquer et mettre en place un cadre structuré pour la mise en place d'un ISO 14001:2026, en utilisant le cycle de PDCA
- Comment interpréter les concepts clés et les exigences renforcées de l'ISO 14001:2026 d'un point de vue de mise en place
- Comment appliquer les exigences principales de la norme afin d'établir, mettre en œuvre et maintenir un SME efficace
- Comment identifier et développer les informations documentées requises pour soutenir une mise en place et une conformité efficace du SME
- Comment mener une analyse des écarts pour évaluer l'état actuel de votre structure et définir un plan d'actions

Vous devriez être en mesure d'identifier les compétences de leadership, basées sur les bonnes pratiques, afin de mener la mise en place d'un système de management, y compris comment :

- Mener le projet de mise en place
- Utiliser les outils de support et de planification
- Mener un changement organisationnel
- Avoir une délégation efficace
- Avoir de la motivation



Public visé

Cette formation s'adresse aux personnes responsables de la gestion et de la mise en place d'un Système de Management selon l'ISO 14001 :2026

Prérequis

Il n'y a pas de prérequis pour cette formation, une lecture de la norme est fortement recommandée avant le début de la formation.

Durée

4 jours - soit 28 heures

Moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement

Supports de cours comprenant les parties suivantes :

- Introduction à la formation, programme détaillé et consignes de sécurité
- Texte du cours, présentation théorique des sujets abordés et consignes des exercices ou jeux de rôles
- Réponses aux exercices
- Vidéos à projeter
- Documents supplémentaires, distribués pendant la formation, pour appuyer les jeux de rôles et les exercices
- Signature d'une feuille de présence

Modalités d'évaluation

- Questionnaire d'évaluation des connaissances suite à la formation
- Questionnaire de satisfaction

Qu'est-ce qui est inclus ?

- Supports de cours en version électronique
- Attestation de réussite à l'évaluation des connaissances et certificat officiel



Agenda - Jour 1

Horaires	Sujets abordés
09:00	Bienvenue et introductions
	Objectifs et structure du cours
	Qu'est-ce qu'un Système de Management Environnemental (SME) ?
	Historique, termes et définitions
	Concepts clés et processus
	Chapitres 4 et 5
	Chapitres 6 et 7
	Chapitres 8, 9 et 10
	Récapitulatif du cours
17:00	Fin du jour 1

Jour 2

Horaires	Sujets abordés
09:00	Bienvenue au jour 2
	Le processus de mise en place
	Comprendre le contexte de votre organisation
	Exigences d'informations documentées
	Analyse des écarts de base et graphique de Gantt
	Leadership
	Planification : • Aspects et impacts significatifs • Obligations de conformité • Risques et opportunités • Actions
16:30	Fin du jour 1



Jour 3

Horaires	Sujets abordés
09:00	QCM
	Support
	Opérations
	Contrôles
	Evaluation de la performance : • Evaluation de la conformité • Audit interne • Revue de la Direction
	Amélioration
	Intégration – diagramme de structure harmonisée
	Retour sur la mise en place à la Direction
16:40	Fin de la formation



Jour 4

Horaires	Sujets abordés
09:00	Bienvenue au jour 4
	Leadership et Management • Différences • Leadership • Support de mise en place • Mener la mise en place
	Brainstorming
	La méthode 8D (Eight discipline problem solving)
	Ishikawa/Fishbone
	Gestion des changements
	Délégation
	Une délégation efficace
	Motivation
	Examen
16:30	Fin de la formation

*En cas de souci ou de besoin de renseignement, veuillez contacter le **01 89 79 00 40** ou training.france@bsigroup.com

**Nos formations sont éligibles à la prise en charge par les opérateurs de compétences (OPCO), si vous souhaitez en bénéficier, merci de nous informer lors de votre inscription.

***Veuillez noter que, pour faire valider votre inscription, vous aurez jusqu'à 48h avant la date de début, pour la finaliser.

****Si vous êtes en situation de handicap, veuillez nous contacter pour procéder à votre inscription : par email à training.france@bsigroup.com ou par téléphone au **01 89 79 00 40**.